Das Soundingboard – ein Schlüssel zur Weiterentwicklung

Vertrauen ist die Grundlage für eine erfolgreiche Zusammenarbeit in der SPITEX Genossenschaft Oberaargau Land (SGOL). Wir verstehen Vertrauen als einen zweiseitigen Prozess, der nicht nur von Führungskräften ausgeht, sondern auch von den Mitarbeitenden selbst. Deshalb setzen wir auf Eigenverantwortung und die Möglichkeit, dass sich Mitarbeitende in ihrem Arbeitsumfeld aktiv einbringen. Dies fördert nicht nur die persönliche Motivation, sondern auch das Vertrauen in die eigene Arbeit und die des gesamten Teams. Es verbindet uns als Team, stärkt die Arbeitskultur und ermöglicht es, Herausforderungen gemeinsam zu meistern. Ein zentraler Bestandteil dieser vertrauensvollen Zusammenarbeit ist das Soundingboard – eine Plattform, die den Mitarbeitenden eine Stimme gibt und den offenen Dialog fördert.

Was ist das Soundingboard?

Das Soundingboard ist ein Austauschforum für unsere Mitarbeitenden und eine von mehreren Möglichkeiten, sich aktiv in die Entwicklung der SGOL einzubringen. Es ermöglicht, Ideen und Verbesserungsvorschläge einzureichen sowie an Lösungen für aktuelle Herausforderungen mitzuwirken.
Das Soundingboard wurde ins Leben gerufen, um den Austausch zwischen den Teams, den Mitarbeitenden und der Führungsebene zu stärken. Es setzt sich aus Vertreterinnen und Vertretern verschiedener Teams und Fachbereichen zusammen, die gemeinsam an der Weiterentwicklung unserer Organisation arbeiten.

Diese Form der Mitbestimmung schafft nicht nur Transparenz, sondern auch eine Kultur des Vertrauens und der Wertschätzung. Mitarbeitende wissen, dass ihre Anliegen gehört werden und aktiv in Entscheidungsprozesse einfliessen können. Dadurch wird nicht nur die Zusammenarbeit gestärkt, sondern auch die Identifikation mit der SGOL als Arbeitgeberin gefördert.

Vertrauen als Schlüssel für eine starke Organisation

Ein gut funktionierendes Team basiert auf gegenseitigem Vertrauen – in die eigenen Fähigkeiten, in die Kolleginnen und Kollegen sowie in die Organisation selbst. Das Soundingboard trägt dazu bei, indem es ein offenes, respektvolles und konstruktives Miteinander fördert. Die daraus entstehenden Impulse helfen uns, Arbeitsprozesse zu optimieren, das Arbeitsklima zu verbessern und die Qualität unserer Dienstleistungen kontinuierlich zu steigern.

Gemeinsam in die Zukunft

Wir sind überzeugt, dass eine Organisation nur dann langfristig erfolgreich sein kann, wenn sie ihren Mitarbeitenden eine Stimme gibt. Das Soundingboard ist daher ein wichtiger Bestandteil – aber nicht der einzige – unserer Unternehmenskultur. Er ist ein Raum für Inspiration, Mitbestimmung und gemeinsames Wachstum. So fördern wir eine offene Kommunikation, stärken das Vertrauen und gestalten die Zukunft der SGOL gemeinsam.